**RAPPORT MORAL AG 31 03 2023**

Brigitte Soulary

Présidence en binôme cela vous avez pu le mesurer et ce rapport moral à 2 voix en est le reflet.

 Nous sommes à mi-mandat ! C’est le moment de regarder le programme sur lequel nous avons été élus, de voir ce qui a pu être réalisé et de planifier ce qui reste à faire.

Et bien sûr de mettre tout cela en perspective avec le plan fédéral 2021 2028 en fonction de nos capacités financières.

Après 2 années de crise sanitaire l’année 2022 marque le retour à la vie normale dans nos familles et dans nos activités et l’écoute de nos comité départementaux et régionaux avec la Parole aux territoires a pris tout son sens. Une de nos actions a été dirigée vers le cœur de notre Fédération, nos clubs avec une dotation du kit club à l’occasion du lancement de la saison sportive et la gratuité généralisée de la première affiliation pour les nouveaux clubs.

Madeleine Lebranchu

Modifier et améliorer la gouvernance… Ce n’est pas une mince affaire et, avec notre Directeur général, les élus du bureau et du comité directeur ont travaillé à la réorganisation des services du siège en lien étroit avec les chefs de service pour optimiser nos ressources humaines face à nos missions et nos projets.

En termes de ressources humaines nous avons choisi de séparer les fonctions de responsable administratif et financier et de responsable des ressources humaines (RAF et RRH) poste occupé précédemment par Olivier Mangin.

Les relations avec nos salariés ont été privilégiées et une commission RH et un CSE ont été mis en place pour améliorer les relations humaines et être à l’écoute de tous.

L’équipe ne serait pas complète sans notre Directeur technique national, Richard Carlon et les conseillers techniques qui travaillent activement, chacun dans leur domaine, Patrick Pouget pour les compétitions et les rencontres sportives, Aurore Ivaldi sur le dossier montagne, Claire Malaquin sur la formation, Marie Lamarque sur la santé, forme, bien-être et Laurence Nadeau sur le projet de grande randonnée vers Paris.

Voici une DTN renforcée, contrairement aux prédictions qui nous annonçaient une restriction drastique du nombre de conseillers techniques affectés à notre Fédération. Un grand merci à eux pour leur engagement et leur dynamisme.

Brigitte

Après la restructuration des services et des équipes, on peut dire que l’année fut particulièrement riche avec une politique affirmée de développement et d’ouverture vers le tourisme, l’international, le développement durable, les mobilités actives et la marche en ville. Ces orientations ont été confortées par la création de commissions ad hoc et par des recrutements de salariés faits ou à venir avec des compétences ciblées pour porter les multiples projets induits.

Dernière commission créée : la montagne.

Nos commissions statutaires font également l’objet d’adaptations nécessaires pour suivre les évolutions que ce soit dans les formations, les pratiques et les itinéraires.

Nouveauté également, il faut parler de la création du Fond de dotation de notre Fédération « Esprit Rando » qui va progressivement remplacer l’appel aux dons actuels pour diversifier les projets éligibles et pour une meilleure utilisation de l’argent des donateurs.

Comme promis le remaniement de nos statuts est en cours mais il a été perturbé et retardé par l’adoption de la loi de démocratisation du sport qui s’impose à toutes les fédérations avec la place du club dans les assemblées électives, la parité dans les instances nationales et régionales et l’importance de l’éthique.

Au-delà de notre Fédération, notre politique d’ouverture est également orientée vers les autres fédérations et structures amies en lien avec l’outdoor mais aussi vers des ministères, Défense, Culture, et des agences de l’Etat (ANCT agence nationale de la cohésion des territoires, CEREMA, ADEME…)

Je n’oublie pas le renforcement de nos liens et la qualité de nos relations avec notre Ministère de tutelle, l’Agence Nationale du sport et le CNOSF ;

La création du Rando Lab et l’accueil de membres associés font partie de cette stratégie

Madeleine

**« ENSEMBLE »** écoute, partage, valorisation, respect, à tous les niveaux de notre fédération : cette volonté affichée a été mise en place grâce à « parole aux territoire » en lien avec le service ATP devenu développement des territoires et des comités. Le soutien aux territoires régionaux et départementaux se concrétise par l’évolution du service et une nouvelle définition des missions des conseillers territoriaux qui consacreront dorénavant 100% de leur temps pour les territoires. Des échanges, des partages d’expérience et de nombreux Webinaires pour l’application mobile, la thématique de la chasse, la politique tarifaire, les assises de l’édition, la campagne PSF…), ont été organisés pour favoriser la communication et la compréhension mutuelle. Je ne détaille pas plus puisque c’est dans le rapport d’activité.

Brigitte

Je souligne l’implication des élus et salariés pour la mise à jour du règlement financier qui est soumis à votre suffrage.

L’élaboration du bilan 2022 et de du budget 2023 a été réalisé avec l’implication du Directeur Général, des trésoriers et de l’équipe comptable, des chefs de service et des élus. Beaucoup d’idées et de projets qui ont nécessité des arbitrages pour aboutir à un budget réaliste et pragmatique.

Madeleine

Si je vous dis 100 000 ??? eh bien oui c’est le nombre de téléchargements de notre application mobile. C’est le résultat d’un immense travail collaboratif salariés/bénévoles dont nous pouvons être fier. Un grand merci à tous

Brigitte

Nos multiples projets, témoins d’une fédération vivante et qui avance, induisent une surcharge de travail de toutes les équipes. Elles ont su donner le meilleur sans rechigner merci à vous tous.

Quel que soit votre statut : salariés, bénévoles, élus vous avez tous donné le maximum et gardé le sourire !!!!

Et il y a encore du travail pour l’objectif…… 500 000 adhérents