

## Offre d'emploi CDI Chargé(e) de mission « Mobilités actives & Marche en ville »

### Contexte :

---

La Fédération française de la randonnée pédestre, reconnue d'utilité publique, délégataire du ministère des Sports, œuvre pour le développement des pratiques de la randonnée, à travers ses 110 comités (départementaux et régionaux) et ses 3 500 clubs sur tout le territoire français. Avec 250 000 adhérents, elle est la troisième fédération de sport de nature en France.

Dans le cadre de ses missions, elle développe notamment la vie associative, encourage la pratique sportive, de tourisme et de loisirs, gère 180 000 kilomètres de sentiers balisés (dont les GR®) grâce à plus de 8 000 baliseurs bénévoles, favorise la découverte et la sauvegarde de l'environnement et de la biodiversité, propose des activités de bien-être et de santé et défend les intérêts des marcheurs et des randonneurs.

Dans un contexte de développement de la marche en France, notamment comme pratique sportive, activité bénéfique pour la santé et comme première des mobilités des Français, la Fédération française de la randonnée pédestre a engagé courant 2018 une stratégie de développement de ses activités et d'extension de son territoire historique à travers un nouveau secteur qu'elle appelle aujourd'hui « Mobilités actives & Marche en ville ». Ce secteur regroupe plusieurs sujets dont le développement des pratiques de la marche et de la randonnée en milieu urbain et péri-urbain, d'une part, et les questions de mobilités actives d'autre part.

Ce nouveau secteur stratégique, porté par le Comité directeur et le réseau de la fédération, s'est matérialisé en 2020 avec l'organisation du premier baromètre des villes marchables et, en 2021, avec les premières assises de la marche en ville, deux opérations soutenues par l'ADEME et de nombreux acteurs institutionnels, et qui constituent l'un des socles fondateurs du travail engagé par le Ministère des sports et le Ministère de la transition écologique sur la définition d'une politique nationale de la marche.

Pour accélérer la structuration et le développement de ce secteur, inscrit dans son plan de développement 2021/2028, la Fédération recrute aujourd'hui un(e) :

### **Chargé(e) de mission « Mobilités actives & Marche en ville »**

Sous l'autorité du Directeur général, en transversalité avec l'ensemble des services de la fédération et en lien direct avec la commission et l'administrateur référents, vous prenez en charge la mise en œuvre des orientations de la fédération dans ce secteur.

## **Principales missions du poste :**

---

La liste ci-dessous est non exhaustive. Par ailleurs, et s'agissant d'une création de poste, les missions, le périmètre et le rattachement hiérarchique/fonctionnel du poste sont susceptibles d'évoluer.

- > Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi de la politique fédérale sur les mobilités actives et la marche en ville ;
- > Réaliser une veille, collecter et analyser les études et les données disponibles sur ces sujets ;
- > Piloter la mise en œuvre opérationnelle et le développement de toutes les actions existantes (baromètre des villes marchables, assises de la marche en ville etc.) ;
- > Imaginer, proposer et déployer de nouveaux dispositifs permettant de développer les activités (centre de ressources, études, enquêtes, nouveaux services/produits, formation, événements, animations, labels, présence sur les manifestations dans le secteur des mobilités etc.) ;
- > Suivre les travaux liés à la définition et au déploiement du plan national sur la marche ;
- > Contribuer aux autres projets fédéraux en lien avec le secteur (développement des pratiques, aménagement des itinéraires urbains et périurbains, réalisation de topoguides etc.) ;
- > Impulser et contribuer aux actions d'information, de communication et de promotion (interne et externe) pour valoriser les activités et les projets du secteur ;
- > Organiser, administrer et coordonner les travaux de la commission « Mobilités actives et marche en ville », contribuer aux travaux des autres commissions et groupes de travail de la fédération dont les périmètres d'action entrent en résonance avec cette commission ;
- > Administrer, coordonner et développer toutes les actions relatives au collectif « Place aux piétons », en lien avec le représentant de la fédération ;
- > Animer le réseau fédéral et les référents territoriaux du secteur : favoriser les échanges et les mutualisations, identifier les expérimentations et innovations locales, organiser les rassemblements annuels, diffuser les informations etc.
- > Gérer et développer les partenariats, contribuer aux opérations de lobbying et aux relations externes avec l'ensemble des acteurs de l'écosystème ;
- > Piloter et administrer la recherche de financements et contribuer à la recherche de partenariats ;
- > Suivre les affaires administratives, juridiques et financières du secteur : préparer et suivre le budget annuel, suivre l'exécution des contrats et conventions, rédiger des courriers, des comptes rendus, des cahiers des charges, des rapports et des bilans, de la documentation (guides, référentiels, documents techniques et/ou pédagogiques, cahiers des charges etc.) ;
- > Coordonner les différents partenaires, prestataires et intervenants.

D'une façon plus générale, les enjeux du poste concernent notamment :

- > Le positionnement de la marche et de la randonnée comme pratiques urbaines et périurbaines incontournables dans leurs dimensions utilitaires, sportives et touristiques d'une part, et comme outil de santé, de lutte contre la sédentarité, la perte d'autonomie et les chutes d'autre part ;
- > Le développement de l'offre de pratiques de la fédération et de ses structures en milieux urbains et périurbains en continuité et en cohérence avec son offre de pleine nature ;
- > La contribution à une meilleure place du piéton dans la ville d'aujourd'hui et de demain, avec une vision globale respectant les autres mobilités (intermodalités) et dans une perspective visant à la réduction des dépenses énergétiques, le respect de l'environnement, la lutte contre le réchauffement climatique et le bien vivre ensemble ;
- > Le positionnement de la fédération comme acteur reconnu auprès des pouvoirs publics, des collectivités, des institutions etc. dans le domaine de la marche et des mobilités actives.

## **Profil recherché :**

---

### **Formations et expériences :**

- > Formation supérieure (Bac +4/5) souhaitée dans le domaine de la gestion de projets, des mobilités actives, des activités sportives et/ou de l'aménagement urbain (ou équivalent).
- > Parcours professionnel d'au moins 5/7 ans minimum sur des fonctions similaires et/ou en adéquation avec les besoins du poste.

### **Compétences et connaissances :**

- > Connaissances des problématiques de mobilités actives, des enjeux liés au partage de la voie publique et de la prise en compte des modes actifs en milieux urbain et périurbain.
- > Compréhension des enjeux liés au développement des pratiques sportives dans le secteur urbain/périurbain.
- > Connaissances des fédérations sportives et/ou des modes de gouvernance associative.
- > Connaissances des réseaux concernant les mobilités actives.
- > Maîtrise de la gestion de projet et de la coordination d'équipes pluridisciplinaires.
- > Capacité à travailler en toute autonomie dans le cadre des responsabilités confiées.
- > Capacité à travailler en équipe, en concertation et en transversalité.
- > Maîtrise des techniques de communication, des outils informatiques et digitaux.
- > Excellentes capacités rédactionnelles.

### **Qualités :**

- > Méthode, rigueur et précision.
- > Capacité d'analyse et de synthèse.
- > Sens de l'initiative, créativité, force de proposition, dynamisme.
- > Polyvalence, capacité d'adaptation, sens de l'écoute et du dialogue.

## **Conditions de travail :**

---

- > Contrat : CDI.
- > Classification groupe 5 (pouvant évoluer groupe 6) de la CCN du Sport.
- > Durée du travail : temps complet (39h avec RTT).
- > Possibilité de télétravail, selon conditions internes.
- > Poste à pourvoir dès que possible.
- > Salaire brut de base : à définir selon expérience + prime annuelle sur objectifs.
- > Tickets restaurant, restaurant inter-entreprises, mutuelle, transport 50 %.
- > Lieu : siège social – Paris 13<sup>ème</sup>.
- > Déplacements professionnels possibles.

CV, lettre de motivation et prétentions salariales à adresser avant le 31/01/2022 à [recrutement@ffrandonnee.fr](mailto:recrutement@ffrandonnee.fr) en précisant « Candidature MA&ME » dans l'objet.