

Offre d'emploi CDI Conseiller(ère) territorial(e)

Contexte :

La Fédération française de la randonnée pédestre, association reconnue d'utilité publique, délégataire du ministère des Sports, œuvre pour le développement des pratiques de la randonnée, à travers ses 110 comités (départementaux et régionaux) et ses 3 500 clubs sur tout le territoire français. Avec 250 000 adhérents, elle est la troisième fédération de sport de nature en France.

Dans le cadre de ses missions, elle développe notamment la vie associative, encourage la pratique sportive, de tourisme et de loisirs, gère 215 000 kilomètres de sentiers balisés (dont les GR®) grâce à plus de 8 800 baliseurs bénévoles, favorise la découverte et la sauvegarde de l'environnement et de la biodiversité, propose des activités de bien-être et de santé et défend les intérêts des marcheurs et des randonneurs.

Lors de son Assemblée générale 2021, un ambitieux plan de développement a été validé pour la période 2021/2028. Celui-ci comprend notamment des objectifs d'accompagnement des comités départementaux et régionaux de la fédération avec des enjeux stratégiques pour le développement de la randonnée de demain, sur tout le territoire français. Cet accompagnement des comités est piloté par le service « Développement des comités » du siège fédéral (5 personnes), en lien avec les élus en charge du dispositif « Parole aux territoires » et les administrateurs territoriaux d'une part, et l'ensemble des autres services, de façon transversale, d'autre part.

Dans le cadre d'une évolution de son organisation interne, la Fédération française de la randonnée pédestre recrute aujourd'hui un Conseiller territorial (H/F) pour ce service qui, sous l'autorité hiérarchique de sa Responsable prendra en charge l'accompagnement des comités d'un secteur géographique donné.

Principales missions du poste :

La liste ci-dessous est non exhaustive. Par ailleurs, la fédération étant dans une phase de développement, les missions et le périmètre du poste sont susceptibles d'évoluer, y compris la zone géographique dont le/la salarié(e) sera en charge.

Le/la Conseiller(ère) territorial(e) accompagne le développement des comités départementaux et régionaux du secteur géographique qui lui est confié (comités régionaux et départementaux des régions Ile-de-France et Hauts-de-France) :

-Se positionner comme l'interlocuteur privilégié et « personne ressource » pour les comités concernés et les accompagner dans leur développement, notamment dans les secteurs clés

du plan fédéral, en lien avec les autres conseillers(ères) territoriaux et les autres services de la fédération ;

-Assurer une information régulière auprès des comités sur l'actualité, les actions et les projets de la fédération en s'assurant de leur bonne compréhension et prise en compte par les dirigeants des comités ;

-Accompagner les comités dans l'élaboration de leurs projets associatifs ainsi que dans leur appropriation et leurs déclinaisons territoriales du plan fédéral 2021/2028 ;

-Suivre les dossiers relatifs au Projets Sportifs Fédéraux (PSF) ;

-Identifier, analyser, formaliser et diffuser/partager les bonnes pratiques, les expérimentations et les pratiques locales innovantes ;

-Faire connaître les actions et projets des comités au siège et dans le réseau fédéral ;

-Favoriser les échanges et la mutualisation entre les comités ;

-Contribuer à l'organisation des rassemblements annuels des comités.

-Suivre et gérer les affaires administratives, juridiques et financières de son périmètre géographique : préparer et suivre les plannings, rédiger des courriers, des comptes rendus, des cahiers des charges, des rapports et des bilans, de la documentation (guides, référentiels, documents techniques et/ou pédagogiques, etc.), organiser et animer des réunions etc. ;

-Impulser et contribuer aux actions d'information et de promotion (interne et externe) pour valoriser les activités, les acteurs et les projets portés par les comités ;

-Contribuer aux événements institutionnels organisés par la fédération (assemblée générale, congrès, rencontres/séminaires etc.)

Profil recherché :

Formations et expériences :

-Formation supérieure (Bac+4/5) dans le domaine du sport, des associations, du développement territorial/local (ou équivalent).

-Parcours professionnel d'au moins 3/5 ans minimum sur des fonctions similaires et/ou en adéquation avec les besoins du poste.

Compétences et connaissances :

-Bonne connaissance des spécificités et du fonctionnement associatif.

-Bonne connaissance du secteur du sport en France.

-Compétences dans la gestion de projets et les méthodes afférentes.

-Capacité à travailler en toute autonomie dans le cadre des responsabilités confiées.

-Capacité à travailler en équipe/réseau, en concertation et en transversalité.

-Maîtrise des techniques de communication, des outils informatiques et digitaux.

-Excellentes capacités rédactionnelles.

-Capacité à trouver des solutions et à innover.

Qualités :

-Excellent relationnel, sens de l'écoute et du dialogue.

-Disponibilité pour de fréquents déplacements sur le terrain.

-Méthode, rigueur, sens l'organisation et des priorités.

-Fortes capacités d'analyse et de synthèse.

- Sens de l'initiative, créativité, force de proposition, dynamisme.
- Polyvalence, capacité d'adaptation.

Conditions de travail :

- Contrat : CDI période d'essai de 2 mois.
- Poste non-cadre, classification groupe 4 de la CCN du Sport.
- Durée du travail : temps complet (39h avec RTT).
- Possibilité de télétravail partiel, selon conditions internes.
- Rémunération à définir selon profil et expériences.
- Carte Swile ou restaurant inter-entreprises, mutuelle et prévoyance, transport 50 %, compte épargne-temps (CET).
- Lieu : siège social – Paris 13ème (accès M14 ou RER C).
- Déplacements professionnels très réguliers, une à deux fois par mois.
- Poste à pourvoir dès que possible.

CV, lettre de motivation à adresser à <recrutement@ffrandonnee.fr> en précisant « Conseiller territorial » dans l'objet.